



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๙๙๙ ๘๘๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ๔.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตรวจสอบการเงินการคลัง การบัญชีของอปท. กรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการใช้ข้อมูลการควบคุมภายในและก่ตรวจสอบภายใน” ๔.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ๔.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณพร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ NEW e-LAAS” ๔.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศฉบับใหม่ และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ใหม่)” ๔.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อสอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)” ๔.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติการซื้อจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และการบริหารงบประมาณของอปท.” ๔.๘ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบทดลองด้วยไฟล์มือ (Auto EXCEL) การบันทึกบัญชีของอปท.ด้วยระบบมือเพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำรายงานงบการเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	๔๐๐,๐๐๐ ๔,๙๐๐ ๑๔,๗๐๐ ๑๔,๗๐๐ ๔,๙๐๐ ๙,๐๐๐	๐ ๔,๙๐๐ ๑๔,๗๐๐ ๑๔,๗๐๐ ๔,๙๐๐ ๙,๐๐๐	ม.ค.๒๕๖๘-มี.ค.๒๕๖๙ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓๑ ตุลาคม - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๔.๙ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด (บัญชีลูก) การนำเข้าข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านรายรับ รายจ่าย การปรับปรุงบัญชี เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำรายงานงบการเงิน (บัญชีลูก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”		✓	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘
๔.๑๐ การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพน้ำประปาของอปท.”		✓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๔.๑๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับอปท. จังหวัดนครราชสีมา รุ่นที่ ๑”		✓	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	-
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๑	๔
ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๘	๖
ประเภททั่วไป	๘	๘	๑๕	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๘	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑๓	๘	๕
รวมทั้งสิ้น	๕๙	๕๙	๓๖	๑๕

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร เนื่องจากจำนวนบุคลากรกับขนาดของอาคารสถานที่ในการทำงานไม่สัมพันธ์กัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน
๓. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี