

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า(ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการลดภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรร

อัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไรก็ตามลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่อง แผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครราชสีมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งว่างในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดการกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงานลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมา

เปรียบเทียบกับผลงานปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุกว้างขวางมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสม ขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือ ลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้นนอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็อาจจะเกิดผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power planning framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวาง

เหตุกรอบัฒรกก่ำล้งที่เหมาสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากต้องมีการเกลี่ยอัตรกก่ำล้งระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันนำไปสู่การใช้อัตรกก่ำล้งที่เหมาสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เดิมเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบสภาตำบลมาก่อน ซึ่งเรียกว่า "สภาตำบลบ้านแปรง" และต่อมามีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสภาตำบล เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๕๒ ง ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นผลให้สภาตำบลบ้านแปรงเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๐

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเอง สำหรับให้บริการประชาชนที่มำติดต่อราชการได้ด้วยความสะดวก สำนักงานตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านแปรง อำเภอดำเนินขุณหต จ้งหวัดนครราชสีมา

ดวงตราสัญลักษณ์้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เป็นตรา "หมูป่าที่กก่ำล้งกินอาหารอันอุดมสมบูรณ์" ซึ่งแสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ของสิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ สัตว์ป่า

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

๑.๒.๑ ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่บนที่ราบสูงห่างจากอำเภอด่านขุนทดไปทางทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ตามถนนสี่แคว – ชัยภูมิ (ถนนทางหลวง หมายเลข ๒๐๑) และห่างจากจังหวัดนครราชสีมา เป็นระยะทางประมาณ ๗๒ กิโลเมตร (ถนนหมายเลข ๒๑๔๘)

๑.๒.๒ พื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงมีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๗๙.๘๖ ตารางกิโลเมตร หรือ เท่ากับ ๔๙,๙๑๓ ไร่ (๑ ตารางกิโลเมตรเท่ากับ ๒๕๐ ไร่ ดังนั้น ๗๙.๘๖ เท่ากับ ๔๙,๙๑๓ ไร่) โดยมีการแบ่งพื้นที่ในการใช้ประโยชน์ ดังนี้

- พื้นที่ชุมชนและที่อยู่อาศัย
- พื้นที่เกษตรกรรม
- พื้นที่สาธารณะประโยชน์

๑.๒.๓ อาณาเขตติดต่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ตำบลหนองบัวโคก อำเภोजัตร์ส จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา
ทิศใต้	ติดต่อกับ ตำบลหนองบัวตะเกียด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ ตำบลหัวทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ และ ติดต่อกับตำบลหนองกรด และตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

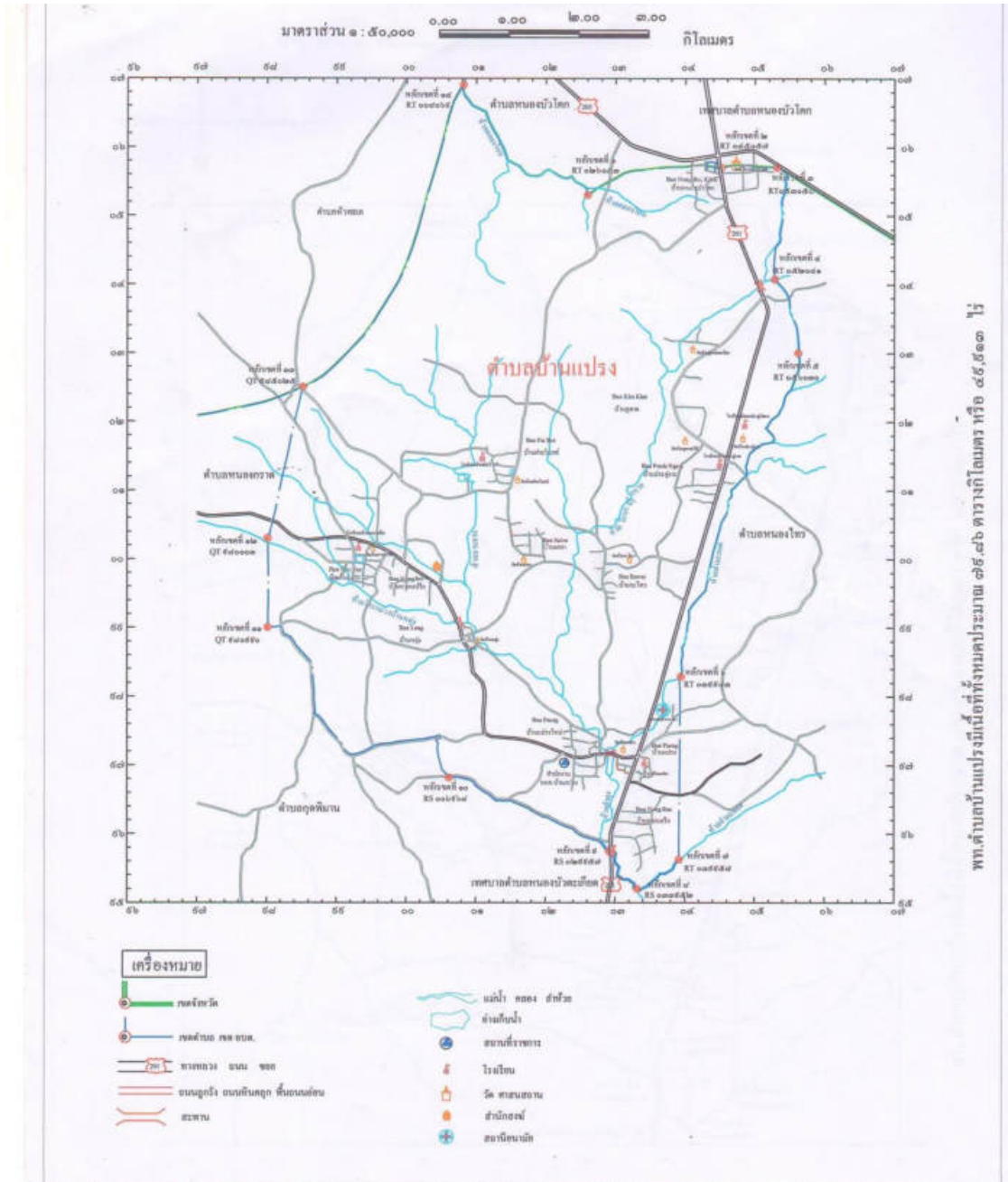
ทิศเหนือ มีแนวเขตเริ่มต้นที่กึ่งกลางลำห้วยคลองโอบ บริเวณพิกัดอาร์ที ๐๒๖๐๕๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านกลางสระน้ำสาธารณะถึงทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ บริเวณพิกัด อาร์ที ๐๔๕๐๕๗ ระยะทางประมาณ ๑.๙ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามกึ่งกลางลำห้วยลำลุงถึงบริเวณพิกัดอาร์ที ๐๓๙๙๘๓ ระยะทาง ๕ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศใต้ สิ้นสุดที่กึ่งกลางลำห้วยมะหลอด บริเวณพิกัดอาร์เอส ๐๓๙๙๕๗ รวมระยะทางทั้งหมดประมาณ ๑๐.๔ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก มีแนวเขตเริ่มต้นที่ทิศใต้โรงป่นนุ่น ห่างจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ ประมาณ ๒๐๐ เมตร บริเวณพิกัดอาร์ที ๐๕๓๐๕๗ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ถึงกึ่งกลางลำห้วยโกรกน้ำกราย บริเวณพิกัดอาร์ที ๐๕๒๐๔๑ ระยะทางประมาณ ๑.๖ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ กึ่งกลางลำห้วยลำลุง บริเวณพิกัดอาร์ที ๐๕๖๐๓๐ ระยะทางประมาณ ๑.๑ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามกึ่งกลางลำห้วยลำลุงถึงบริเวณพิกัดอาร์ที ๐๓๙๙๘๓ ระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศใต้ สิ้นสุดที่กึ่งกลางลำห้วยมะหลอด บริเวณพิกัดอาร์เอส ๐๓๙๙๕๗ รวมระยะทางทั้งหมดประมาณ ๑๐.๔ กิโลเมตร

ทิศใต้ มีแนวเขตเริ่มต้นที่ลำห้วยมะหลอด บริเวณพิกัดอาร์เอส ๐๓๙๙๕๗ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามกึ่งกลางลำห้วยถึง กึ่งกลางลำห้วยลำลุง บริเวณพิกัดอาร์เอส ๐๓๙๙๕๒ ระยะทางประมาณ ๘๐๐ เมตร แล้วไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามกึ่งกลางลำห้วยลำลุง ถึงสะพาน คสล. (ทางหลวงหมายเลข ๒๐๑) บริเวณพิกัดอาร์เอส ๐๒๙๙๕๗ ระยะทางประมาณ ๘๐๐ เมตร แล้วไปทางทิศตะวันตกเฉียง

เหนือ สิ้นสุดที่ริมทางเกวียนด้านซ้ายมือ บริเวณพิกัดอาร์เอส ๐๐๖๙๖๘ ระยะทางประมาณ ๒.๖ กิโลเมตร รวมระยะทางทั้งหมดประมาณ ๔.๒ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก มีแนวเขตเริ่มต้นที่ริมทางเกวียนด้านซ้ายมือบริเวณพิกัดคิวเอส ๐๐๖๙๖๘ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามทางเกวียนด้านซ้ายมือ ถึงบริเวณพิกัดคิวเอส ๙๘๐๙๙๐ ระยะทางประมาณ ๓.๘ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศเหนือถึงกึ่งกลางลำห้วยโกรกม่วง บริเวณพิกัดคิวที ๙๘๐๐๐๓ ระยะทางประมาณ ๑.๒ กิโลเมตร แล้วไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ สิ้นสุดที่กึ่งกลาง ลำห้วยคลองโอบ บริเวณพิกัดอาร์ที ๐๒๖๐๕๓ ระยะทางประมาณ ๓ กิโลเมตร รวมระยะทางทั้งหมดประมาณ ๑๒ กิโลเมตร



๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ดอน อากาศร้อน มีพื้นที่ดินเค็มประมาณ ๑ ใน ๔ ส่วนของพื้นที่

ทั้งหมด

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินส่วนใหญ่เป็นดินดำและมีพื้นที่ดินเค็มบางส่วน

๒. ด้านการเมือง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลบ้านแปรง ประกอบด้วยหมู่บ้านจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ที่อยู่ในเขตการปกครอง ได้แก่

หมู่ที่ ๑	บ้านหนองบัวโคก	จำนวน ๒๕๑	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๒	บ้านฝายโบสถ์	จำนวน ๒๐๖	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๓	บ้านโนนสะอาด	จำนวน ๒๑๔	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๔	บ้านแปรงใหม่พัฒนา	จำนวน ๒๗๖	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๕	บ้านหนองเรือ	จำนวน ๑๑๘	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๖	บ้านประดู่งาม	จำนวน ๑๘๐	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๗	บ้านระหว	จำนวน ๑๓๒	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๘	บ้านคูขาด	จำนวน ๑๓๒	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๙	บ้านหนองปรือ	จำนวน ๒๕๖	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านหลุ่ง	จำนวน ๑๑๖	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๑๑	บ้านแปรง	จำนวน ๒๔๖	หลังคาเรือน
หมู่ที่ ๑๒	บ้านเสลา	จำนวน ๗๕	หลังคาเรือน

รวม ๑๒ หมู่บ้าน มีหลังคาเรือนทั้งสิ้น จำนวน ๒,๒๐๒ หลังคาเรือน

(ที่มา: สำนักงานทะเบียนอำเภออำนาจเจริญ รายงานสถิติประชากรและบ้านระดับตำบล ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒)

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งในครั้งหน้าจะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๑ คน ๑๒ หมู่บ้าน รวมเป็น ๑๒ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่บ้าน	พ.ศ.๒๕๖๐		พ.ศ.๒๕๖๑		พ.ศ.๒๕๖๒		หมายเหตุ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
๑.บ้านหนองบัวโคก	๒๗๒	๒๘๐	๒๗๓	๒๘๓	๒๗๐	๒๘๕	
๒.บ้านฝายโบสถ์	๓๔๐	๓๑๓	๑๔๒	๓๑๔	๓๔๕	๓๑๓	
๓.บ้านโนนสะอาด	๓๖๔	๓๕๗	๓๖๕	๓๕๕	๓๕๙	๓๕๗	
๔.บ้านแปรงใหม่พัฒนา	๔๕๕	๔๘๙	๔๕๓	๔๙๐	๔๕๘	๔๙๑	
๕.บ้านหนองเรือ	๑๖๙	๑๘๕	๑๗๐	๑๘๕	๑๗๑	๑๘๖	
๖.บ้านประดู่งาม	๒๕๐	๒๗๙	๒๕๐	๒๗๘	๒๔๗	๒๗๗	
๗.บ้านระหว	๑๙๔	๑๘๙	๑๙๕	๑๘๘	๑๘๘	๑๘๘	
๘.บ้านคูขาด	๒๐๑	๒๐๒	๒๐๐	๒๐๒	๒๐๒	๒๐๓	
๙.บ้านหนองปรือ	๔๓๕	๔๕๑	๔๓๔	๔๕๒	๔๓๑	๔๕๕	
๑๐.บ้านหลุ่ง	๑๙๘	๒๒๕	๑๙๗	๒๒๓	๑๙๖	๒๒๑	

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ถนนลาดยาง (สาย)	ถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก(สาย)	ถนนหิน คลุก (สาย)	ถนนลูกรัง (สาย)	จำนวนสาย ทางรวม (สาย)
๑.	บ้านหนองบัวโคก	๓	๔	๑	๓	๑๑
๒.	บ้านฝายโบสถ์	-	๓	๑	๒	๖
๓.	บ้านโนนสะอาด	-	๓	๒	๓	๘
๔.	บ้านแปรงใหม่พัฒนา	๑	๘	๗	๓	๑๙
๕.	บ้านหนองเรือ	-	๒	๑	๔	๗
๖.	บ้านประดู่งาม	-	๔	๒	-	๖
๗.	บ้านระไหว	๑	๒	๔	๔	๑๑
๘.	บ้านคูขาด	๓	๑	๒	๑	๗
๙.	บ้านหนองปรือ	๑	๕	๒	๔	๑๒
๑๐.	บ้านหลุ่ง	๑	๑	๒	-	๔
๑๑.	บ้านแปรง	-	๔	๒	-	๖
๑๒.	บ้านเสลา	-	๔	๔	๕	๑๓
รวม		๑๐	๔๑	๓๐	๒๙	๑๑๐

(ที่มา: สำนักงานทะเบียนอำเภออำนาจเจริญ รายงานสถิติประชากรและบ้านระดับตำบล)

๕.๒ การไฟฟ้า

ปัจจุบันการดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง อยู่ในความรับผิดชอบและดำเนินงานโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอด่านขุนทดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ประชาชนมีไฟฟ้าใช้คิดเป็น ๑๐๐% ของครัวเรือนทั้งหมด

๕.๓ การประปา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ได้มีน้ำประปาบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง โดยได้รับน้ำประปาจาก ประปาหมู่บ้าน กรมอนามัย และมีน้ำประป้าน้ำบาดาล จำนวนหลังคาเรือนที่มีน้ำประปาใช้ ๒,๒๐๒ หลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐% ของครัวเรือนทั้งหมด

๕.๔ โทรศัพท์

ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านแปรงส่วนใหญ่ใช้โทรศัพท์มือถือในการติดต่อสื่อสาร

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ประชาชนในเขตตำบลบ้านแปรงใช้ไปรษณีย์ร่วมกับเขตเทศบาลตำบลหนองบัวโคก คือ ไปรษณีย์หนองบัวโคก รหัสไปรษณีย์ ตำบลบ้านแปรง คือ ๓๖๒๒๐

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ลักษณะการประกอบอาชีพของประชากรในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง โดยทั่วไปประกอบอาชีพเกษตรกรรมประมาณ ร้อยละ ๗๐ ได้แก่ ทำนาปลูกข้าว ทำไร่ปลูกข้าวโพด ปลูกอ้อย ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกพริก และปลูกผัก ส่วนประชากรที่เหลือประกอบอาชีพรับจ้างและประกอบอาชีพส่วนตัว ฯลฯ

๖.๒ การปศุสัตว์

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงไก่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านฝายโบสถ์, หมู่ที่ ๕ บ้านหนองเรือ และหมู่ที่ ๙ บ้านหนองปรือ และประชาชนทุกหมู่บ้านมีการเลี้ยงสัตว์ ซึ่งเป็นธุรกิจขนาดครัวเรือน เช่น วัว, สุกร, ไก่, เป็ด, ปลา ฯลฯ

- โรงเรือนเลี้ยงไก่ จำนวน ๔ แห่ง

๖.๓ การบริการ

- โรงแรม/รีสอร์ท จำนวน ๔ แห่ง
 - ห้องเช่า จำนวน ๕ แห่ง
 - สถานีบริการน้ำมัน จำนวน ๕ แห่ง
 - ร้านค้าทั่วไป จำนวน ๗๕ แห่ง
 - อู่ซ่อมรถ จำนวน ๔ แห่ง

๖.๔ อุตสาหกรรม

ลักษณะอุตสาหกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง โดยส่วนใหญ่แล้วยังเป็น อุตสาหกรรมขนาดย่อมหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือนอุตสาหกรรมที่ประกอบการอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ได้แก่

- โรงสีข้าว	จำนวน	๔	แห่ง
- คลังเก็บสินค้าทางการเกษตร	จำนวน	๑	แห่ง
- กลุ่มผลิตปุ๋ยชีวภาพฯ	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานผลิตอิฐบล็อก	จำนวน	๑	แห่ง
- โกดังเก็บของเก่า	จำนวน	๑	แห่ง

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านแปรงส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ โดยมีข้อมูลศาสนสถาน (วัด/สำนักสงฆ์) จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่

๑. วัดหนองบัวโคก	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑
๒. วัดบ้านฝายโบสถ์	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒
๓. วัดบ้านประดู่งาม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖
๔. วัดบ้านระแหง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗
๕. วัดคูขาดเหนือ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘
๖. วัดคูขาดใต้	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘
๗. วัดหนองปรือ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙
๘. วัดบ้านหลุ่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐
๙. วัดบ้านแปรง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑
๑๐. วัดบ้านเสลา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๒

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประเพณีท้องถิ่นและวันสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีดังนี้

- ประเพณีสงกรานต์	เดือนเมษายน
- ประเพณีงานวันเข้าพรรษา	เดือนกรกฎาคม
- ประเพณีออกพรรษา	เดือนตุลาคม
- ประเพณีเทศน์มหาชาติ	เดือนตุลาคม
- ประเพณีลอยกระทง	เดือนพฤศจิกายน
- ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	เดือนธันวาคม – เดือนมกราคม

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ประชาชนในเขตตำบลบ้านแปรงให้ภาษาถิ่นเป็นภาษาอีสานและภาษาโคราช

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ / แหล่งน้ำ	คลอง	จำนวน	๑๓	แห่ง
	สระน้ำ	จำนวน	๑๙	แห่ง

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีที่ดินสาธารณประโยชน์ภายใน

ตำบล ดังนี้

๑.หนองอีสาม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙	จำนวน ๖๔ ไร่	
๒.ป่าช้าสันเนินเพชร	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖	จำนวน ๕๗ ไร่	
๓.ป่าช้าบึงปรือ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙	จำนวน ๒๕ ไร่	
๔.สระบ้านเสลา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๒	จำนวน ๒ ไร่	๑ งาน ๖๔ ตารางวา
๕.สระบ้านระไหว	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗	จำนวน ๑ ไร่	๓ งาน ๕๑ ตารางวา
๖.สระหนองบ่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗	จำนวน ๒ ไร่	๓ งาน ๓๖ ตารางวา
๗.หนองน้ำ(โนนบนล่าง)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕	จำนวน ๑๒ ไร่	- งาน ๙๖ ตารางวา
๘.สระน้ำ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑	จำนวน ๑ ไร่	๓ งาน ๑๒ ตารางวา
๙.หนองน้ำกิน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖	จำนวน ๑๒ ไร่	- งาน ๑๔ ตารางวา
๑๐.หนองบึง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	จำนวน ๒ ไร่	- งาน ๒๗ ตารางวา
๑๑.สระน้ำกิน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖	จำนวน ๑ ไร่	๓ งาน ๔๑ ตารางวา
๑๒.ป่าช้า(สาธารณะ)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑	จำนวน ๙ ไร่	๓ งาน ๙๔ ตารางวา
๑๓.หนองสระใหม่	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔	จำนวน ๑๑ ไร่	- งาน ๗๗ ตารางวา
๑๔.สระน้ำในหมู่บ้าน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	จำนวน ๑ ไร่	๒ งาน ๗๐ ตารางวา
๑๕.หนองสระ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	จำนวน ๒๓ ไร่	๒ งาน ๗๕ ตารางวา
๑๖.หนองมะค่า	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	จำนวน ๑๓ ไร่	๒ งาน ๔๐ ตารางวา
๑๗.หนองแดง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔	จำนวน ๒๕ ไร่	๓ งาน ๗๘ ตารางวา
๑๘.สระน้ำ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	จำนวน ๒ ไร่	๒ งาน ๓๘ ตารางวา
๑๙.หนองสะแกแบน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	จำนวน ๔๓ ไร่	- งาน ๗๖ ตารางวา
๒๐.สระน้ำ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑	จำนวน ๑๓ ไร่	๓ งาน ๒๖ ตารางวา
๒๑.หนองน้ำ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑	จำนวน ๒๑ ไร่	- งาน ๒๙ ตารางวา
๒๒.ป่าช้า	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	จำนวน ๖ ไร่	- งาน ๙๙ ตารางวา
๒๓.ป่าช้า(สาธารณะ)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑	จำนวน ๑๐ ไร่	๓ งาน ๓๕ ตารางวา
๒๔.ป่าช้า(สาธารณะ)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑	จำนวน ๓๗ ไร่	๒ งาน ๕ ตารางวา
๒๕.ป่าช้าโคกดอนยาว	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗	จำนวน ๓ ไร่	๒ งาน ๕๓ ตารางวา

(ที่มา : ตามทะเบียนที่ดินสาธารณประโยชน์ ตำบลบ้านแปรง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา

๑. ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับด้านการเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
๒. ส่งเสริม พัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน อุตสาหกรรม เศรษฐกิจ BCG และเขตอุตสาหกรรมพิเศษ
๓. เสริมสร้างและพัฒนาคน ชุมชน เมือง และการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสังคมคุณภาพสูง
๔. ยกระดับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุลและยั่งยืน
๕. ยกระดับด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑) ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑.๑) ประสานและบริหารจัดการน้ำ ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ

๑.๒) พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๑.๓) พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

๒.๑) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

๒.๒) พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมี

ทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๒.๓) สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา เป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

๒.๔) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เตรียมความพร้อม และตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน

๒.๕) ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเกษตรกร

๓.๑) พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๒) ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลผลิตให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านการเกษตรอาสาสมัครการเกษตร

๓.๔) ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร และเพิ่มช่องทาง

ตลาด

๓.๕) สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก ตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖) ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์

๔) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

๔.๑) ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็ง

๔.๒) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๓) ส่งเสริมพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๔.๔) ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๔.๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๔.๖) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรคและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔.๗) ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม สร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัดนครราชสีมา

๕) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

๕.๑) พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๕.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในทุกกระดับ ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๕.๓) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

๖) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน

๖.๒) ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง

๖.๓) ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๔) ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขโรค และส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณสุขโรคอย่างคุ้มค่า

๖.๕) ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในจังหวัดนครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาจราจร ความปลอดภัยและความเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

๗) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

๗.๑) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโคราช โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๗.๒) พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ กระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ของจังหวัดนครราชสีมาเพิ่มขึ้น

๗.๓) สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยการจับคู่ธุรกิจพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๗.๔) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬา และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

๘) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๘.๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้รองรับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒) นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร

๘.๓) สนับสนุนบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสาร และร่วมมือกับประชาคมอาเซียน

๘.๔) บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา

๘.๕) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของประชาชนในการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

๘.๖) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๙) ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๙.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่างๆ
- ๙.๒) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- ๙.๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ โดยสร้างความอบอุ่นใจ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๙.๔) สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๐) ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑๐.๑) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์
- ๑๐.๒) ผนึกกำลังสร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ
- ๑๐.๓) จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๑.๖ ไทยแลนด์ ๔.๐ (THAILAND 4.0)

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต้องมีความสัมพันธ์กับไทยแลนด์ ๔.๐ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีกลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง โดยรายละเอียดไทยแลนด์ ๔.๐ มีดังนี้



ประเทศไทย ๔.๐ ถือเป็นการพัฒนา เครื่องยนต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจชุดใหม่ (New Engines of Growth) ด้วยการเปลี่ยนแปลง ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ ของประเทศที่มีอยู่ ๒ ด้าน คือ ความหลากหลายเชิงชีวภาพ และ ความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ให้เป็นความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน โดยการเติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบเป็น ๕ กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech) อาทิ เทคโนโลยีการเกษตร (Agritech) เทคโนโลยีอาหาร (Foodtech) เป็นต้น

๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Health, Wellness & Bio-Med) อาทิ เทคโนโลยีสุขภาพ (Healthtech) เทคโนโลยีการแพทย์ (Medtech) สปา (Spa) เป็นต้น

๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices, Robotics & Mechatronics) อาทิ เทคโนโลยีหุ่นยนต์ (Robotech) เป็นต้น

๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว (Digital, IOT, Artificial intelligence & Embedded Technology) อาทิ เทคโนโลยีการเงิน (Fintech) อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน (IoT) เทคโนโลยีการศึกษา (Edtech) อี-มาร์เก็ตเพลส (E-Market place) อี-คอมเมิร์ซ (E-Commerce) เป็นต้น

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง (Creative, Culture & High Value Services) อาทิ เทคโนโลยีการออกแบบ (Designtech) ธุรกิจไลฟ์สไตล์ (Lifestyle Business) เทคโนโลยีการท่องเที่ยว (Traveltech) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ (Service Enhancing) เป็นต้น

๑.๗ แผนพัฒนาอำเภอด้านขุนทด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาอำเภอด้านขุนทด ด้านส่งเสริมการพัฒนาการเกษตร ด้านการพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพและด้านการส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยว ซึ่งแผนพัฒนาอำเภอด้านขุนทด มีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของอำเภอด้านขุนทด ประกอบด้วย

๑.๑ ความเป็นมาของอำเภอด้านขุนทด

เรื่องราวที่เป็นตำนานชาวด้านขุนทด ที่ปรากฏหลักฐานทางประวัติศาสตร์ เป็นลายลักษณ์อักษรในพงศาวดารฉบับพระราชหัตถเลขาซึ่งสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาดำรงราชานุภาพทรงนิพนธ์ไว้ได้กล่าวถึงสมัยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชตอนปราบชุมนุมชนต่างๆ และปรากฏในการปราบชุมนุมพระเจ้ายิมาย โดยกล่าวไว้ว่า "ฝ่ายพระเจ้ายิมายได้ทราบข่าวศึก จึงแต่งตั้งให้พระยารวงศาธิราช (พระยาน้อย) ยกกองทัพลง มาตั้งค่ายรับอยู่ ณ ด้านขุนทด ทางหนึ่ง และให้เจ้าพระยาศรีสุริยวงศ์ พระยามนตรี กับทั้งมองญา ยกกองทัพ มาตั้งค่ายรับอยู่บ้านจอหอทางหนึ่ง" และ "สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (พระเจ้าตากสิน) จึงดำรัสให้พระมหามนตรี และพระราชวรินทร์ ยกกองทัพไปตีทัพ พระยารวงศาธิราชซึ่งตั้ง ณ ด้านขุนทด นั้น" จึงกล่าวได้ว่า ด้านขุนทด มีกำเนิดมาก่อนรัชสมัยของพระเจ้าตากสินค่อนข้างแน่ชัด อำเภอด้านขุนทด มีประวัติเท่าที่รวบรวมค้นหาหลักฐานได้ ในด้านตัวบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งหรือสืบเชื้อสายปกครองดูแลด้านขุนทดคอยเก็บส่วย อกรไปยังแขวงสนธิยะ มีพระเสมาธิราชเขตเป็นผู้ปกครอง ดูแลรักษาด้าน โดยมีที่ทำการอยู่ที่วัดโพธิ์ชุมพล (วัดโคกรักษ์) ต่อมาพระเสมาธิราชเขตถึงแก่อนิจกรรม พระประเวชเข้มแข็ง บุตรชายได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แทน ต่อมาในรัชสมัยของพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงระบบการปกครองชุมชนด้านขุนทด จึงได้รับการสถาปนาขึ้นเป็นอำเภอในปี พ.ศ.๒๔๕๑ (ร.ศ.๑๒๗) เมื่อได้รับการจัดตั้งเป็น

อำเภอได้ย้ายที่ทำการจากวัดโพธิ์ชุมพล (บ้านโคกรักษ์) มายังบริเวณ ตะวันตกของโรงเรียนบ้านหาญในปัจจุบัน และได้เปลี่ยนชื่อเป็นอำเภอบ้านหาญ ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น อำเภอพันชนะ ครั้นปี พ.ศ.๒๕๕๖ จึงได้เปลี่ยนชื่อมาเป็นอำเภอด่านขุนทด อีกครั้งหนึ่ง

๑.๒ คำขวัญอำเภอ

“หลวงพ่อคุณ ปรีสุทโธ โคพันธุดี ถิ่นที่พริกจินดา
งามตาผ้าไหม หม้อดินด่านใน โองใหญ่กุม่วง”

ความหมาย

หลวงพ่อคุณ ปรีสุทโธ หมายถึง พระเกจิอาจารย์ชื่อดังแห่งวัดบ้านไร่ ตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด เป็นพระนักพัฒนาแห่งอำเภอด่านขุนทด "ปราชญ์แห่งที่ราบสูง"

โคพันธุดี หมายถึง โคพันธุดี ด่านขุนทด เป็นพื้นที่เลี้ยงโคทำให้โคออกมา มีความสวยงามเหมาะแก่การเป็นพ่อพันธุ์

ถิ่นที่พริกจินดา หมายถึง พริกจินดานิยมปลูกในพื้นที่อำเภอด่านขุนทด มีรสชาติที่เป็นเอกลักษณ์

งามตาผ้าไหม หมายถึง ชาวบ้านในพื้นที่นิยมทอผ้าไหมเป็นของดีอำเภอด่านขุนทด

หม้อดินด่านใน หมายถึง การทำหม้อดินบ้านด่านใน เป็นการสืบสานอาชีพของปู่ย่าตายายในหมู่บ้าน โดยใช้ดินในหมู่บ้าน ที่ได้ขุดไว้ตั้งแต่สมัยรุ่นบรรพบุรุษ ซึ่งมีความพิเศษตรงคงทน ไม่แตกง่าย และส่วนใหญ่จะนำไปเป็นภาชนะใส่อาหาร

โองใหญ่กุม่วง หมายถึง โองแดงบ้านกุม่วงได้มีการทำมานานแล้ว ในการปั้นโองแดงนั้นได้นำภูมิปัญญาของชาวบ้านมาใช้ในการปั้นด้วยนั่นก็คือการนำดินเหนียวมาใช้ในการปั้นด้วย

๑.๓ ข้อมูลสภาพทั่วไปและการวิเคราะห์สถานการณ์ในปัจจุบัน



๑.๓.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของอำเภอ

- ๑) ลักษณะที่ตั้ง อำเภอด่านขุนทดตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดนครราชสีมา
๒) เนื้อที่ อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา มีเนื้อที่ประมาณ ๑,๔๒๗ ตาราง

กิโลเมตร

๓) อาณาเขตติดต่อ อำเภอด่านขุนทด มีอาณาเขตติดต่อดังนี้ ทิศเหนือติดต่อกับ อำเภอบำเหน็จณรงค์ และอำเภอจัตุรัส (จังหวัดชัยภูมิ) ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอพระทองคำ และอำเภอโนนไทย

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอขามทะเลสอ อำเภอสูงเนิน และอำเภอสี่คิ้ว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอลำสนธิ (จังหวัดลพบุรี) และอำเภอเทพารักษ์

๔) ลักษณะภูมิประเทศ ภูมิประเทศทั่วไป เป็นที่ราบสูงแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่งบริเวณ ทางตอนเหนือและทิศตะวันออกของอำเภอ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงจากระดับน้ำทะเล ๑๙๐ - ๒๑๑ เมตร ส่วนที่สอง บริเวณทางทิศตะวันตกเป็นที่ราบสูง โดยเฉพาะเขตรอยต่อระหว่างอำเภอ ด่านขุนทด กับอำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี และอำเภอเทพสถิตย์ จังหวัดชัยภูมิ มีทิวเขาเป็นแนวยาวลาดลงมาทางทิศ ตะวันออก สูงจากระดับน้ำทะเล ๒๔๐ - ๓๙๐ เมตร

๕) พื้นที่และการใช้ประโยชน์ การใช้ประโยชน์ทางด้านการเกษตรกรรมอยู่ร้อยละ ๘๐ ที่เหลือเป็นการใช้ประโยชน์ด้านอุตสาหกรรม และด้านพาณิชยกรรม

๖) ภูมิอากาศ ลักษณะภูมิอากาศเป็นมรสุม มี ๓ ฤดู

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนเมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนมกราคม

๗) การปกครอง อำเภอด่านขุนทด แบ่งเขตการปกครองตาม พ.ร.บ.ลักษณะ

ปกครองท้องที่ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็น ๑๖ ตำบล ๒๒๕ หมู่บ้าน

ที่	ตำบล	จำนวนหมู่บ้าน	พื้นที่ตำบล (ตร.กม.)
๑	ห้วยบง	๒๕	๒๐๐.๙๗
๒	หินดาด	๒๔	๑๐๗
๓	ด่านขุนทด	๑๗	๖๗
๔	ตะเคียน	๑๗	๗๓
๕	หนองกรด	๑๗	๑๕๑.๒๖
๖	กุดพิมาน	๑๕	๖๒.๐๕
๗	หนองบัวตะเกียด	๑๕	๗๐.๗๓
๘	บ้านเก่า	๑๓	๑๐๗.๑๒
๙	สระจรเข้	๑๓	๘๔
๑๐	บ้านแปรง	๑๒	๗๙.๘๖
๑๑	พันชนะ	๑๑	๘๙.๒๗
๑๒	หนองไทร	๑๑	๖๕.๖๘
๑๓	โนนเมืองพัฒนา	๑๑	๔๔.๗๔
๑๔	หนองบัวละคร	๙	๔๒
๑๕	ด่านโน	๘	๗๓
๑๖	ด่านนอก	๗	๔๗
รวม ๑๖ ตำบล		๒๒๕	๑,๓๖๔.๖๘

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอด่านขุนทด มีทั้งหมด ๑๘ แห่ง โดยแบ่งเป็นเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- เทศบาล ๓ แห่ง คือ
 - เทศบาลตำบลด่านขุนทด
 - เทศบาลตำบลหนองกรด
 - เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด
- องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๕ แห่ง คือ
 - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
 - องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด
 - องค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด
 - องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน
 - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด
 - องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน
 - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า
 - องค์การบริหารส่วนตำบลสระจรเข้
 - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง
 - องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ
 - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร
 - องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองพัฒนา
 - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร
 - องค์การบริหารส่วนตำบลด่านใน
 - องค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก

๑.๓.๒ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

๑) ประเพณีเทศน์มหาชาติ

เทศน์มหาชาติ เป็นประเพณีหนึ่งของชาวอำเภอด่านขุนทดที่ยึดถือ และปฏิบัติ เป็นประเพณี อันยิ่งใหญ่สืบทอดกันมาแต่โบราณ โดยยึดคติโบราณว่าถ้าใครฟังพระเทศน์มหาชาติครบทั้ง ๑๓ กัณฑ์ แล้วเกิดชาติหน้าจะพบแต่ความอุดมสมบูรณ์ และได้บังเกิดพบพระศรีอริยเมตไตรย์ พระพุทธเจ้าองค์ต่อไป การเทศน์มหาชาติ จะมีการจัดงาน ๒ วัน คือเทศน์คาถาพันวันหนึ่ง กับเทศน์เป็นเรื่องราวของพระเวสสันดร อีกวันหนึ่ง ในเทศกาลเทศน์มหาชาติของหมู่บ้านในอำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา นั้นถือว่าเป็นงานที่ยิ่งใหญ่ ใครที่มีลูกหลานอยู่ต่างถิ่นไม่ว่าจะไปทำงานที่ไหน พอใกล้ถึงวันเทศน์มหาชาติจะกลับภูมิลำเนาของตนระหว่างทำบุญพิธีเทศน์มหาชาติที่วัด ทางบ้านก็จะจัดอาหารคาวหวานไว้ต้อนรับแขกที่มาเยี่ยมเยือนบ้านของตนให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

๒) การทำบุญวันสารท

เป็นพิธีที่ทำในวันแรม ๑๕ ค่ำเดือน ๑๐ คำว่า สารท หมายถึง การทำบุญเดือนสิบ ซึ่งมีแนวความคิด ดังนี้

๑. เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบรรพบุรุษผู้ล่วงลับไปแล้ว
๒. เพื่อแสดงออกถึงความสามัคคีกลมเกลียวในหมู่คณะ
๓. เพื่อแสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ผู้กมิตรไมตรี

คติโบราณเชื่อว่า ในวันเดือนสิบนี้ ผีหรือวิญญาณของผู้ตายจะมารอรับอาหาร รอรับทานตามวัดต่างๆ เมื่อถึงวันนี้ชาวบ้านจะไปทำบุญตักบาตรที่วัด เพื่ออุทิศส่วนกุศลแก่บรรพบุรุษ ญาติพี่น้องที่ล่วงลับไปแล้วอาหารที่นิยมทำบุญตักบาตร ได้แก่ กระยาสารท ซึ่งเป็นอาหารหวานชนิดหนึ่งที่ทำจาก ข้าวเม่า ข้าวตอก ถั่ว งา และมะพร้าว กวนกับน้ำตาลให้เหนียวเกาะติดกันเป็นปึกเป็นก้อน โดยชาวบ้านจะมาช่วยกันทำตามบ้านเรือน มีการหยอกล้อกัน สร้างความสนุกสนานเปลือยเฟลีน หนุ่มๆ สาวๆ จะมาช่วยกันกวนเพื่อถือ โอกาสเกี้ยวพาราสีกัน หลังจากนั้นจะนำไปทำบุญที่วัดและนำไปแจกจ่ายกับญาติมิตร พี่น้องเพื่อนฝูง หรือผู้ที่รู้จักขอบพอกันซึ่งแสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ผูกมิตรไมตรี เป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนฝูง และวงศ์ญาติญาติให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ปัจจุบันการทำกระยาสารทยังเป็นที่ยอดนิยมมาก นับเป็นการรักษาประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้ดำรงไว้สืบไป

๓) การเลี้ยงศาลตาปู่ การเลี้ยงศาลตาปู่เป็นประเพณีพื้นบ้านของชาวด่านขุนทด ที่แสดงออกถึงการเคารพต่อสถานที่และความเชื่อในเรื่องผีศาลตาปู่ คือ ศาลเสาสี่ต้นหลังคาจั่ว ยกพื้นสูง ประมาณหน้าอกผู้ใหญ่ภายในศาล จะมีรูปปั้น ช้าง ม้า ตู๊กตาคนชาย หญิง อาวุธทำด้วยไม้ เช่น มีด ดาบ หอก ปืน เป็นต้น ชาวบ้านเชื่อว่าที่ศาลตาปู่นี้จะเป็นที่สถิตของผี ผู้คุ้มครองภยันตรายต่างๆ ให้แก่ชาวบ้านถ้าชาวบ้านเดินทางออกจากหมู่บ้านก็จะมาขอความคุ้มครอง และคำอวยชัย หากชาวบ้านต้องการสิ่งใดก็จะไปบนบานให้ตาปู่ช่วย ถ้าประสบผลสำเร็จก็จะมาเช่นไหว้แก้บนตาปู่ด้วย เหล้า ไหว้ ไก่ตัว ข้าวปากหม้อและขนมหวาน คนบ้านอื่นที่ผ่านศาลตาปู่มักจะยกมือไหว้ เพื่อขอความสวัสดิ์ดีมีชัยแก่ตนเอง ทุกปีชาวบ้านจะเลี้ยงฉลองศาลตาปู่ โดยกำหนดเวลาหลังจากเทศกาลสงกรานต์ เมื่อถึง กำหนดเวลาชาวบ้านจะนั่งล้อมวงศาลตาปู่ โดยมีคนทรงทำพิธี เมื่อตาปู่เข้าในร่างทรงแล้วจะมี ผู้ถามว่าท่านชื่ออะไร เพราะมีตาปู่หลายคน เช่น ตาคง ขวัญม้าย พญาร่ม ข้าว พญาร่มเขียวและเฒ่าหลังวัง ตาปู่ที่ร่างคนทรงแต่ละคนจะแต่งกายโดยใช้เสื้อผ้าที่จัดไว้ให้แล้วจึงรับประทานอาหารที่จัดไว้ให้ในสำหรับที่จัดมาเช่น ไหว้ ไก่ แก้ว เหล้า ขนมต้มแดง ขนมต้มขาว โดยการดมเท่านั้น จากนั้นก็จะออกรายรำดูแลศาล และอวยพรให้แก่ชาวบ้านแล้วก็ออกจากร่างทรง คนทรงจะเปลี่ยนเครื่องแต่งกายใหม่และเริ่มทรงตาปู่ คนต่อไปจนหมด ขณะที่ เลี้ยงศาลตาปู่จะต้องมีโพนประกอบตลอดเวลา

๔) การถวายเทียนเข้าพรรษา เทียนพรรษาในปัจจุบันใช้ประโยชน์เพียงจุดบูชาพระพุทธรูปบูชา ไม่ได้ใช้ประโยชน์ในการศึกษาพระธรรมเหมือนในอดีตอีกแล้ว จึงทำให้ในปัจจุบันเริ่มมีชาวพุทธนำอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ให้แสงสว่างไป ถวายแก่พระสงฆ์แทนเทียนพรรษาซึ่งจะให้ประโยชน์มากกว่าใช้จุดบูชาเท่านั้น มีประเพณีหนึ่งที่เนื่องด้วยวัน เข้าพรรษาและจัดเป็นประจำที่สำคัญและสืบทอดกันเรื่อยมา ก็คือ ประเพณีหล่อเทียนพรรษา อำเภอด่านขุนทด ได้จัดให้มีการถวายเทียนพรรษาเป็นประจำทุกปีร่วมกับส่วนราชการ ในอำเภอด่านขุนทด

๕) บุญเข้าพรรษา เทศกาลเข้าพรรษา เป็นเวลาที่พระภิกษุสงฆ์จะต้องบำเพ็ญ ไตรสิกขา คือ ศีล สมาธิ ปัญญา ให้ บริบูรณ์ ส่วนคฤหัสถ์ก็จะต้องบำเพ็ญบุญกุศลไว้ ๓ คือ ทาน ศีล ภาวนา ให้เต็มเปี่ยม ตอนเข้าญาติโยมจะนำอาหารมาถวายพระภิกษุ ตอนบ่ายนำดอกไม้ธูปเทียน ข้าวสาร ผ้าอาบ น้ำฝน รวมกันที่ศาลาวัด ตอนเย็นญาติโยม พาการทำวัตรเย็นแล้วฟังเทศน์ กำหนด วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ จึงเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า "บุญเดือน ๘" อำเภอด่านขุนทดทำทุกปี

๖) งานฉลองวันแห่งชัยชนะของท้าวสุรนารี เป็นงานประจำปีของจังหวัดซึ่งเริ่มขึ้นในวันที่ ๒๓ มีนาคมของทุกปี ซึ่งถือเป็นเวลาที่ ท้าวสุรนารี (คุณหญิงโม) ได้รับชัยชนะจากข้าศึก เพราะวันที่ ๒๓ มีนาคม พุทธศักราช ๒๓๖๙ คือวันที่เจ้าอนุวงศ์ยกทัพ ออกจากเมืองนครราชสีมา จึงเป็นงานประเพณีทำให้ระลึกถึงความกล้าหาญในวีรกรรมครั้งนั้น นอกจากนี้ในงานยังมีการแสดงศิลปวัฒนธรรม การออกร้านจัดนิทรรศการของหน่วยราชการและภาคเอกชน รวมทั้ง กิจกรรมบันเทิงที่สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไปในแต่ละวัน

- ปราสาท บ้านปราสาท ม.๔ ต.หินดาด

๑.๓.๔ สถานที่ท่องเที่ยวอำเภอ

- สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ได้แก่ บึงบ้านหาญ อนุสาวรีย์พ่อขุนทด วัดบ้านไร่ เขาผาแดง น้ำตกห้วยบง ศาลเจ้าพ่อด่านขุนทด อ่างเก็บน้ำลำเชียงไกรตอนบน อ่างเก็บน้ำปราสาทใหญ่ ศูนย์วิจัยมันสำปะหลังห้วยบง ฟุ้งกังหันลมห้วยบง

๑) วัดบ้านไร่

วัดบ้านไร่ ตั้งอยู่ตำบลกุดพิमान อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ประวัติความเป็นมา เดิมเป็นสำนักสงฆ์เล็กๆ มีพระอาจารย์เชื่อม วิโรธ เป็นเจ้าอาวาสคนแรก ต่อมาในช่วงที่หลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ ได้เป็นเจ้าอาวาสวัดบ้านไร่ ได้มีการพัฒนาวัดมากที่สุด โดยได้เริ่มสร้างอุโบสถ ในปี ๒๔๙๖ ซึ่งเป็นอุโบสถหลังแรกที่วัดบ้านไร่ ปัจจุบันในบริเวณวัดมีศาสนาสถานที่สำคัญ และมีความสวยงามอย่างยิ่ง ได้แก่ โบสถ์ที่ประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุ อาคารพิพิธภัณฑสถานหลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ และวิหารเทพวิทยาคม หลวงพ่อกุณ ปริสุทโธ หรือพระเทพวิทยาคม ได้มรณภาพเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ คงเหลือไว้แต่ ศาสนสถานที่สวยงาม และหลักธรรมคำสั่งสอน ดังเช่น “คนเราเมื่อมีเมตตาให้กับผู้อื่น ผู้อื่นเขาก็จะให้ความเมตตาตอบสนอง ต่อเรา ถ้าเราโกรธ เขาก็จะโกรธเราตอบเช่นกัน ความเมตตานี้แหละ คือ อารู ที่จะปกป้องตัวเราเองให้ไปได้ ตลอดรอดฝั่ง เป็นอารูที่ใครๆ จะนำเอาไปใช้ก็ได้จัดว่าเป็นของดินกแล

๒) ศูนย์วิจัยมันสำปะหลังห้วยบง

ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา บนเนื้อที่ ๒,๐๐๐ ไร่ ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๖ เพื่อดำเนินการตามโครงการขยายการผลิต และลดต้นทุนการผลิต สนับสนุนการพัฒนาพันธุ์มันสำปะหลังใหม่ๆ เพื่อแจกจ่ายให้กับเกษตรกร โดยไม่คิดมูลค่า รวมทั้งนำเกษตรกร มาฝึกอบรมวิธีการปลูก ดูแลรักษา และทำการวิจัยทดลองด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง ถ่ายทอดความรู้ และเทคนิคการผลิตสู่ภาคอุตสาหกรรม ปัจจุบันมีเกษตรกรผ่านการฝึกอบรมไปแล้ว กว่า ๓๐,๐๐๐ คน

๓) ฟุ้งกังหันลมห้วยบง

ฟุ้งกังหันลม ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลห้วยบง ซึ่งเป็นพื้นที่ราบสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟฟ้าพลังงานลม ซึ่งในปัจจุบันถือได้ว่าเป็นแหล่งผลิตพลังงานลมสูงสุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และปัจจุบันบริเวณติดตั้งกังหันลม ในพื้นที่ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด ได้ถูกพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ เนื่องจากเป็นพื้นที่ โล่งกว้าง อากาศเย็นสบายโดยเฉพาะในช่วงฤดูหนาวซึ่งจะมีลมค่อนข้างแรง กังหันสีขาวกลางไร่มันสำปะหลัง จะหมุนพร้อมๆ กัน ทำให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่ของพื้นที่ในปัจจุบัน

๑.๓.๕ การอุตสาหกรรมของอำเภอด่านขุนทด

อำเภอด่านขุนทด มีบริษัท ไทยคาลิ จำกัด โครงการตั้งอยู่ที่ตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา กำลังการผลิตประมาณ ๑ แสนตันต่อปี ประโยชน์ที่สำคัญที่สุดของแร่โปแตช คือการนำไปสกัดให้ได้เป็นโพแทสเซียมในการผลิตปุ๋ย เรียกได้ว่าผลประโยชน์จากการทำเหมืองโปแตชจะทวีค่าขึ้นอีกมหาศาลด้วย เป็นสารนำเข้าของการทำปุ๋ยทั้งนี้ภาคการเกษตร นับเป็นภาคการผลิตหนึ่งที่มีบทบาทสูงต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมไทยมาอย่างยาวนานโดยในด้านเศรษฐกิจนั้น ภาคการเกษตรสามารถสร้างมูลค่าจากการส่งออกได้นับล้านล้านบาท ทั้งในรูปของผลิตผลทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปอาหาร

๑.๓.๖ ระบบบริการพื้นฐาน

๑) การคมนาคม

การคมนาคมระหว่างอำเภอและจังหวัด รวมทั้งการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้าน มีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ (สีคิ้ว - ชัยภูมิ)
 (๒) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๕ (ช่วง ต.บ้านแปรง - ต.หนองไทร)
 (๓) ทางหลวงหมายเลข ๒๒๑๗ (รพ.ด่านขุนทด - บ้านหนองกรด)
 (๔) ทางหลวงหมายเลข ๒๑๔๘ (อ.ด่านขุนทด - บ้านโคกสะอาด)
 (๕) ทางหลวงหมายเลข ๒๒๕๖ (บ้านปางโก - สามแยกกุดม่วง)
 (๖) ทางหลวงหมายเลข ๒๑๖๑ (บ้านมอสูง - บ้านหนองซิงโค)
 (๗) ทางหลวงหมายเลข ๒๑๖๔ (บ้านตะเคียน - บ้านท่าซี้เหล็ก)
 (๘) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๓๐๐๓ (บ้านใหม่ระเวียง - บ้านโนนตั้ง)
 (๙) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๔๐๐๘ (บ้านดอนกลอย - บ้านคลองแคเหนือ)
 (๑๐) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๓๐๑๒ (บ้านดอน - บ้านหนองมะค่า)
 (๑๑) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๖๐๑๔ (บ้านหนองกรด - บ้านใหม่ชัยพฤกษ์)
 (๑๒) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๔๐๓๓ (บ้านภูผาทอง - บ้านวังไทรงาม)
 (๑๓) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๓๐๓๘ (บ้านหนองบัวตะเกียด - บ้านดอนใหญ่)
 (๑๔) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๓๐๔๔ (บ้านปราสาท - บ้านกุดพญา)
 (๑๕) ทางหลวงชนบทหมายเลข ทช.นม.๓๐๕๙ (บ้านห้วยบง - บ้านโนนสมบูรณ์(อ.สีคิ้ว))
 (๑๖) รถประจำทางสายนครราชสีมา-ด่านขุนทดบริการ ตั้งแต่ ๐๔.๐๐-๒๐.๐๐ น.
 (๑๗) รถปรับอากาศชั้น ๑ นครราชสีมา-ชัยภูมิ ไป - กลับ กรุงเทพมหานคร - ด่านขุนทด ออกทุกชั่วโมง ตั้งแต่ ๐๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.
 (๑๘) รถตู้เอกชนบริการไปกลับ ด่านขุนทด - กรุงเทพมหานคร ออกทุก ๑ ชั่วโมง

๒) การโทรคมนาคมติดต่อสื่อสาร

การโทรคมนาคม ติดต่อสื่อสารในพื้นที่อำเภอด่านขุนทด โดยส่วนมากใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคล มีโทรศัพท์สาธารณะในสถานที่ราชการ สถานบริการสาธารณะ มีที่ทำการไปรษณีย์ จำนวน ๑ แห่ง และ ไปรษณีย์เอกชนอนุญาต จำนวน ๑ แห่ง

๓) สาธารณูปโภค

- การประปา จำนวนตำบลที่อยู่ในความรับผิดชอบของการประปาส่วนภูมิภาค จำนวน ๗ ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ ๙๓ หมู่บ้าน มีผู้ใช้น้ำประมาณ ๖,๐๑๕ ราย

- แหล่งน้ำอุปโภค - บริโภคและการเกษตร อำเภอด่านขุนทด มีแหล่งน้ำอุปโภค - บริโภค ประจำทุกพื้นที่

อ่างเก็บน้ำลำเชียงไกรตอนบน อ่างเก็บน้ำห้วยปราสาทใหญ่ บึงบ้านหาญ อ่างเก็บน้ำบ้านถนนหักใหญ่ อ่างเก็บน้ำบึงขาง หนองกระทิง หนองปรือ หนองน้ำบ้านจะบุ หนองสระใหม่ บึงหนองหัน บึงหนองบัวตะเกียด หนองน้ำบ้านลำเชียงไกร บึงละเลิงใหญ่ หนองซี้เหล็ก หนองน้ำบ้านหลุง หนองน้ำบ่อดอนกลอย ห้วยลำเชียงไกร บึงบ้านไร่ บึงดำนอก หนองหันห้วยทราย หนองบัว บึงสาธาร หนองน้ำเค็ม

บึงหนองป้อ ห้วยปราสาท คลองกุดโตก คลองกุดม่วง คลองน้อย คลองวังกระทะ คลองสามบาท คลองลำลุง คลองโกรกม่วง คลองโกรกน้ำกราย คลองแค อ่างเก็บน้ำลำเชียงไกรตอนล่าง (ต.หนองบัวละคร)

๔) การไฟฟ้า

มีสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ แห่ง สามารถจ่ายกระแสไฟฟ้า
ได้ครบทุกครัวเรือน

๑.๓.๗ ทรัพยากร

๑) ทรัพยากรดิน

ทรัพยากรดิน อำเภอด่านขุนทด มีลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย ไม่อุ้มน้ำ
ความอุดมสมบูรณ์ต่ำและมีพื้นที่ดินเค็มประมาณ ๑ ใน ๓ ของพื้นที่

๒) ทรัพยากรน้ำ

อ่างเก็บน้ำขนาดกลางใน อ.ด่านขุนทด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ อ่างเก็บน้ำ ลำเชียง
ไกรตอนบน ความจุ ๙.๐๐ ล้าน ลบ.ม. ปัจจุบันมีปริมาตรน้ำใช้การ ๓.๕๓ ล้าน ลบ.ม. อ่างเก็บน้ำห้วยปราสาท
ใหญ่ ความจุ ๘.๗๐ ล้าน ลบ.ม. ปัจจุบันมีปริมาตรน้ำใช้การ ๐.๕๘ ล้าน ลบ.ม. รวมความจุอ่างเก็บน้ำ ขนาด
กลาง ๑๗.๗๐ ล้าน ลบ.ม. ปัจจุบันมีปริมาตรน้ำใช้การรวม ๔.๑๑ ล้าน ลบ.ม. อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก ใน อ.ด่าน
ขุนทด จำนวน ๓๒ แห่ง ความจุ ๖.๔๕ ล้าน ลบ.ม. ปัจจุบันมีปริมาตรน้ำในอ่าง ๒.๕ ล้าน ลบ.ม.

๓) ทรัพยากรป่าไม้

อำเภอด่านขุนทด มีพื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ ๑๑ แห่ง ดังนี้

- (๑) ป่าชุมชนเจียบกลาง หมู่ที่ ๓ ๔ ๕ ๗ ตำบลด่านนอก พื้นที่ ๑,๘๖๘ ไร่ ๒ งาน ๖๑ ตารางวา
- (๒) ป่าชุมชนไผ่หัวนาตง หมู่ที่ ๑ และ ๗ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๓๙๘ ไร่ ๑ งาน ๓๘ ตารางวา
- (๓) ป่าชุมชนบ้านหนองพลวง หมู่ที่ ๓ ตำบลพันชนะ พื้นที่ ๒๔๗ ไร่ ๑ งาน ๕๑ ตารางวา
- (๔) ป่าชุมชนโคกบึงปรือ หมู่ที่ ๑ ๗ และ ๑๒ ตำบลสระจรเข้ พื้นที่ ๓,๕๑๗ ไร่ ๑ งาน ๔๕ ตารางวา
- (๕) ป่าชุมชนบ้านวังโป่ง หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๑๙ ไร่ ๘๘ ตารางวา
- (๖) ป่าชุมชนบ้านวังโป่งเหนือ แปลง ๑ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๑๑๔ ไร่ ๒ งาน ๓๕ ตารางวา
- (๗) ป่าชุมชนบ้านวังโป่งเหนือ แปลง ๒ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๖๕ ไร่ ๗๙ ตารางวา
- (๘) ป่าชุมชนบ้านวังโป่งเหนือ แปลง ๓ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๒ ไร่ ๓ งาน ๙๑ ตารางวา
- (๙) ป่าชุมชนบ้านวังโป่งเหนือ แปลง ๔ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๑๓ ไร่ ๓ งาน ๒๐ ตารางวา
- (๑๐) ป่าชุมชนบ้านวังโป่งเหนือ แปลง ๕ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๔๐๘ ไร่ ๓ งาน ๕๔ ตารางวา
- (๑๑) ป่าชุมชนบ้านวังโป่งเหนือ แปลง ๖ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านเก่า พื้นที่ ๖๕ ไร่ ๒ งาน ๓๓ ตารางวา

๑.๔ วิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑) วิสัยทัศน์

“โคราชเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่นวัตกรรมและเกษตร อุตสาหกรรม สังคมปลอดภัย”

๒) ยุทธศาสตร์

- ๒.๑) การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันเศรษฐกิจ
- ๒.๒) ยกระดับสังคมให้เป็นเมืองน่าอยู่ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
- ๒.๔) การเสริมสร้างความมั่นคงทุกมิติ เพื่อปกป้องสถาบันหลักของชาติ และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสังคมให้เป็นเมืองน่าอยู่ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงทุกมิติ เพื่อปกป้องสถาบันหลักของชาติ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพของพื้นที่

๒.๑ การกำหนดตำแหน่งการพัฒนาอำเภอ (Positioning) ตำแหน่งการพัฒนาอำเภอด่านขุนทด คือ ส่งเสริมให้การพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยว และพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒.๒ การประเมินศักยภาพทางยุทธศาสตร์ของพื้นที่อำเภอ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

ก. ด้านกายภาพ

- ๑) อำเภอด่านขุนทดเป็นอำเภอที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เหมาะสำหรับการทำการเกษตร
- ๒) มีแหล่งน้ำทั้งที่เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติและที่มนุษย์สร้างขึ้นจำนวนหลายแห่ง
- ๓) ด้านการคมนาคมมีความสะดวก คือ ถนนสาย ๒๐๑ เชื่อมอำเภอสีคิ้วและจังหวัดชัยภูมิ และเป็นถนนหลักให้การคมนาคมระหว่างจังหวัด มีการขยายถนนเป็น ๔ ช่องทางจราจร
- ๔) อำเภอด่านขุนทดมีพื้นที่กว้างใหญ่และสามารถเป็นพื้นที่ทำการเกษตรได้ในหลายพื้นที่

ข. ด้านสังคม (การศึกษา ครอบครัว เยาวชน กลุ่ม อาชีพ ภูมิปัญญา)

- ๑) อำเภอด่านขุนทดมีประชากรมากมีสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เพียงพอกับประชากรและมีสถานศึกษาระดับ อาชีวศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ทำให้มีโอกาสและเกิดทางเลือกในการศึกษา
- ๒) เป็นที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามีความสามารถในการให้บริการทางการศึกษาได้

๓) มีการใช้สถานที่และหน่วยงานทางการศึกษา ตั้งเป็นศูนย์ประสานงานและเรียนระดับบัณฑิตศึกษา

๔) มีโรงเรียนพระปริยัติธรรมเพื่อสอนธรรมะแก่พระภิกษุสามเณร จำนวน ๒ แห่ง ด้วยการมีแหล่งการศึกษาที่เพียงพอกับการคมนาคมที่สะดวกจึงส่งผลดีต่อการกระตุ้น และส่งเสริมการศึกษาแก่เยาวชนและบุคคลในพื้นที่อย่างกว้างขวาง

๕) มีกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพให้คนในพื้นที่ ได้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ

ค. ด้านเศรษฐกิจ/อุตสาหกรรม

๑) มีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรับซื้อผลผลิตการเกษตร เช่น ลานข้าวโพด ลานมัน โรงงานแปงมันสำปะหลัง

๒) คนในพื้นที่ส่วนใหญ่มีพื้นที่ทำกินในการทำการเกษตร

๓) มีโรงงานอุตสาหกรรมผลิตและซ่อมเครื่องมือเกี่ยวกับการเกษตร เช่น รถไถหรือโรงงานขนาดย่อมอื่น ๆ อีกหลายแห่ง เมื่อมีการจัดตั้งโรงงานจึงเกิดการจ้างงานและสร้างรายได้แก่คนในพื้นที่จำนวนมาก

๔) มีกิจกรรมกลุ่มอาชีพระดับชุมชน เช่น กลุ่มผลิต ผลิตภัณฑ์โอท็อปที่สร้างรายได้ให้กับชุมชน และอำเภอด่านขุนทด

ง. ด้านการเมืองการปกครอง

๑) เป็นพื้นที่ที่อยู่กันอย่างสงบ การเมืองไม่รุนแรง จึงมีการเมืองแบบถ้อยทีถ้อยอาศัย

๒) เป็นพื้นที่ที่มีเครือข่ายการเมืองภาคพลเมืองที่ทำงานอย่างกระตือรือร้นที่เชื่อมทั้งเครือข่ายระดับพื้นที่อำเภอและเครือข่ายระดับจังหวัด

จ. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ความเชื่อ

๑) ด่านขุนทดมีลักษณะเป็นเมืองเก่ามีประวัติศาสตร์ยาวนาน มีโบราณสถาน และโบราณวัตถุหลายแห่ง เช่น ที่บ้านปราสาท บ้านเก่า (วัดจงกอ)

๒) เป็นอำเภอที่มีประวัติยาวนานในการสร้างบ้านแบ่งเมืองด่านขุนทด

๓) สำหรับคนที่ยอยู่นอกเขตเทศบาล มีกิจกรรมการไหว้ศาลปู่ตา การทำบุญวันสารทไทยและการทำบุญเทศน์มหาชาติ ส่วนคนในเขตเทศบาลจะมีการไหว้ศาลเจ้า การจัดงานประเพณีสารทจีนเป็นประจำ

จุดอ่อน (Weaknesses)

ก. ด้านกายภาพ

๑) เส้นทางคมนาคมเริ่มมีความคับคั่งมากขึ้น เนื่องจากมีปริมาณรถที่มีจำนวนมากขึ้นซึ่งส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่

๒) ยังไม่มีการกำหนดและวางผังเมืองที่ชัดเจน

๓) ลักษณะพื้นที่มีความแห้งแล้ง น้ำไม่เพียงพอในฤดูแล้ง

๔) ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลด่านขุนทดยังมีการเผาขยะที่สร้างมลพิษทางอากาศในพื้นที่จำนวนมาก

ข. ด้านสังคม (การศึกษา ครอบครัว เยาวชน กลุ่ม อาชีพ ภูมิปัญญา)

๑) จากสภาพการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่รวดเร็วทำให้ผู้ประกอบการส่วนหนึ่ง icipรับจ้างโดยให้ลูกอยู่กับปู่ ย่า ตา ยาย จึงเกิดปัญหาด้านสังคมและการเลี้ยงดูและบิดามารดา ผู้ปกครองขาดการเรียนรู้หรือไม่สามารถให้ความรู้แก่ลูกหลาน หรือตามไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงส่งผลให้เกิดปัญหาทางสังคมค่อนข้างสูง

๒) ประชาชนโดยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมแต่ยังขาดความรู้ในการลดต้นทุนการผลิต

๓) เยาวชนคนรุ่นใหม่อพยพแรงงานไปทำงานในพื้นที่อื่นมากขึ้นทำให้ในพื้นที่ขาดแคลนแรงงานด้านการเกษตรและความสัมพันธ์ของครอบครัวเริ่มห่างเหินมากขึ้น

๔) เด็กและเยาวชนมีปัญหามีปัญหาเรื่องชู้สาวและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร

ค. ด้านเศรษฐกิจ/อุตสาหกรรม

๑) ด้วยข้อจำกัดทางด้านกายภาพเป็นอำเภอที่ขาดน้ำอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ไม่สามารถตั้งได้

.) แรงงานส่วนหนึ่งทิ้งบ้านเรือนไปรับจ้างในพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรม

๓) อำเภอด่านขุนทดอยู่ในการดูแลของพ่อค้าในตลาดหรือในตำบลโดยเฉพาะผู้ที่เป็นเจ้าของลานมัน ลานรับซื้อข้าวโพดที่สามารถกำหนดราคาได้เองและประกอบกิจการซัอน คือ การจำหน่ายปุ๋ยหรือยาฆ่าแมลงให้เกษตรกรในพื้นที่

๔) เกษตรกรในอำเภอด่านขุนทดมีหนี้จากการทำการเกษตรและการใช้จ่ายอื่นๆ

๕) ต้นทุนการผลิตทางการเกษตรสูงขึ้นทุกปีขณะเดียวกันปริมาณผลผลิตทางการเกษตรลดลง

การเกษตรลดลง

ง. ด้านการเมืองการปกครอง

๑) ผู้นำทางการเมืองยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำงานบริหารท้องถิ่น

๒) ผู้นำทางการเมืองเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓) มีการซื้อสิทธิ์ขายเสียงในกระบวนการเลือกตั้งทุกระดับ

๔) ประชาชนในพื้นที่ยังไม่เข้าใจเรื่องกระบวนการประชาธิปไตยอย่างแท้จริง

๕) ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองน้อยและเห็นว่าเรื่องการเมืองการปกครองไม่ใช่

เรื่องสำคัญเร่งด่วน

จ. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ความเชื่อ

๑) ขาดการสืบสานการค้นคว้าที่แท้จริงเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นอย่างจริงจัง

๒) เยาวชนรุ่นใหม่ไม่ค่อยให้ความสำคัญต่อประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

โอกาส (Opportunities)

ก. ด้านกายภาพ

๑) การที่รัฐและภาคเอกชนมีการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) และระบบเทคโนโลยี โทรศัพท์เคลื่อนที่ รุ่นที่ ๓ (๓G) ที่นำมาพัฒนาการศึกษาการติดต่อสื่อสาร

๒) นโยบายรัฐในการขยายเส้นทางคมนาคมทำให้อำเภอด่านขุนทดกลายเป็นศูนย์กลางในการขนถ่ายสินค้าและคมนาคม

๓) รัฐมีแนวโน้มที่จะมีการสร้างโรงไฟฟ้าพลังลมโอกาสด้านการเรียนรู้และการพัฒนาเศรษฐกิจจึงค่อนข้างสูง

ข. ด้านสังคม (การศึกษา ครอบครัว เยาวชน กลุ่ม อาชีพ ภูมิปัญญา)

- ด้าน สาธารณสุขมากขึ้น
- ๑) มีโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าในพื้นที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ
 - ๒) มีนโยบายเรียนฟรี ๑๒ ปี ของรัฐบาลที่เปิดโอกาสให้คนจนได้เรียนหนังสือมากขึ้น
 - ๓.) นโยบายปราบปรามยาเสพติดอย่างจริงจัง

ค. ด้านเศรษฐกิจ /อุตสาหกรรม

- ๑) นโยบายการพัฒนาเกษตรกรไทยผลิตอาหารไทยสู่ครัวโลก
- ๒) นโยบายประกันรายได้ของเกษตรกรที่ช่วยลดความเสี่ยงในการทำการเกษตร
- ๓) ส่วนราชการมาให้ความรู้ในเรื่องการลดต้นทุนการผลิตทางการเกษตร
- ๔) สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ง. ด้านการเมืองการปกครอง

- ของประชาชน
- ๑) มีนโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นและนำไปสู่การปกครองตนเอง
 - ๒) มีกระบวนการพัฒนาผู้นำและอาสาสมัครจากภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ
 - ๓) มีการสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันโดยนโยบายภาครัฐ

จ. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ความเชื่อ

- ประเพณีในท้องถิ่น
- ประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้น
- ๑) มีการรณรงค์งานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องจากภาครัฐ
 - ๒) ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคเอกชนในการทำงานด้านวัฒนธรรม
 - ๓) การเปิดอาเซียนเป็นหนึ่งเดียวทำให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีโอกาสเรียนรู้วัฒนธรรม

อุปสรรค (Threats)

ก. ด้านกายภาพ

- การผลิตทางการเกษตรไม่ทัน
- ๑) ลักษณะทางภูมิอากาศที่มีความแปรปรวนสูงทำให้เกษตรกรในพื้นที่ปรับตัวในการผลิตทางการเกษตรไม่ทัน
 - ๒) อำเภอด่านขุนทดเป็นพื้นที่เงามรสุมฝนจะตกค่อนข้างน้อย สภาพพื้นที่จึงแล้งและมีดินเค็ม ๑ ใน ๕ ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตร

ข. ด้านสังคม (การศึกษา ครอบครัว เยาวชน กลุ่ม อาชีพ ภูมิปัญญา)

- ๑) ยาเสพติดระบาดจากพื้นที่ใกล้เคียงทำให้ยากต่อการควบคุม
- ๒) สื่อสารมวลชนที่เน้นการนำเสนอเชิงการบริโภคนิยมทำให้เกิดพฤติกรรมเลียนแบบของประชาชนในพื้นที่

ค. ด้านเศรษฐกิจ /อุตสาหกรรม

- อุตสาหกรรมของพื้นที่
- ๑) จากนโยบายค่าแรงวันละ ๓๐๐ บาท ส่งผลต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
 - ๒) ปัจจัยที่เป็นต้นทุนการผลิตทางการเกษตรมีราคาสูงขึ้นทุกปี
 - ๓) เกษตรกรในพื้นที่กำหนดราคาผลผลิตไม่ได้ทำให้มีความเสี่ยงต่อการขาดทุน

ง. ด้านการเมืองการปกครอง

- ๑.) ขาดการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่องและการเมืองในระดับประเทศเป็น
ตัวอย่างที่ไม่ดี
- ๒) การเปลี่ยนรัฐบาลบ่อยทำให้การสนับสนุนงานพัฒนาในพื้นที่ไม่มีความต่อเนื่อง

จ. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ความเชื่อ

- ๑) สื่อที่เข้าถึงทุกครอบครัวที่ไม่ค่อยมีการนำเสนอเรื่องราวศิลปะวัฒนธรรมของ
ท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์
ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้าซึ่งจะสามารถสะท้อน
ถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้
กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“มุ่งมั่นพัฒนา ยกมาตรฐานคุณภาพชีวิตเพิ่มพูนผลผลิต เศรษฐกิจมั่นคง”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น
ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านแปรง ไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาด้านการเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสานต่อแนวทางพระราชดำริ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้สอดคล้อง
กับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง
๓. ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ
เพื่อสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขโรค
และส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณสุขโรคอย่างคุ้มค่า
๕. ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในตำบลบ้านแปรง เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจร
ความสะดวก ปลอดภัยและเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาด้านการเกษตร

๑. พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตร
อุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้ง
ภาครัฐและเอกชน

๒. ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายผู้นำด้านการเกษตรอาสาสมัครการเกษตร
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรและเพิ่มช่องทางตลาด
๕. สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือกตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภค เพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑. ประสานและบริหารการจัดการน้ำ ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ
๒. พัฒนาชุดลอกคูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตรเพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง
๓. พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาสังคม

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็ง
๒. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๓. ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๔. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในพื้นที่
๖. ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชนและรับทราบปัญหา อุปสรรคและความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๗. ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม สร้างชื่อเสียงให้กับพื้นที่ตำบลบ้านแปรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานให้รองรับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร
๓. สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพในการบริการประชาชนและในการสื่อสารและร่วมมือกับประชาคมอาเซียน
๔. บูรณาการ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลบ้านแปรง

๕. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของประชาชนในการพัฒนาตำบลบ้านแปรง

๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง (S : Strength)

- ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
 - ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
 - มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวก เนื่องจากมีถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ ผ่าน และมีทางหลวงท้องถิ่น (กรมโยธาธิการ) สายบ้านแปรง – หนองกรด ๑ เส้น
 - มีรถโดยสารประจำทางผ่านหลายสาย เช่น กรุงเทพฯ – ชัยภูมิ, กรุงเทพฯ – เลย ฯ
 - ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
 - มีสระน้ำขนาดใหญ่ ๑ แห่ง มีแหล่งน้ำเก็บไว้ใช้เพื่ออุปโภค-บริโภค ได้แก่ สระป่าช้า หมู่ที่ ๑, สระน้ำบ้านแปรง หมู่ ๔, สระหนองคูขาดน้อย หมู่ที่ ๙
 - ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย ข้าวโพด มันสำปะหลัง และพริก เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ
 - มีโรงเรียนสังกัด สพฐ. จำนวน ๔ โรงเรียน สอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ถึงระดับประถมศึกษา และมีมัธยมศึกษาตอนต้น
 - มีโรงเรียนสังกัด อบจ. จำนวน ๑ โรงเรียน สอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๔ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง
 - มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแปรง ตั้งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง
- ในพื้นที่
- มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการ
 - มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหาด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
 - ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
 - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
 - มีประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีเข้าพรรษา ประเพณีออกพรรษา ประเพณีเทศน์มหาชาติ การทำบุญวันสารท การเลี้ยงศาลตาปู่ เป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญ และโดดเด่นของชุมชนและเป็นที่ยึดถืออย่างแพร่หลาย
 - มีวัด จำนวน ๑๐ แห่ง

➤ ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

➤ มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสัจจะกองทุนวันละบาท ฯลฯ

➤ มีกลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มปุ๋ยชีวภาพ กองทุนเงินสาธารณสุขุมูลฐาน

ชุมชน ฯลฯ

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

➔ คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปทำงานทำในเมืองและต่างประเทศ

➔ ราษฎรยากจนส่วนใหญ่ ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำให้ขาดรายได้

➔ ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็งได้

➔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงเป็นตำบลที่อยู่ห่างไกลตัวเมือง ข้าวของราคาแพง เพราะต้องนำมาจากแหล่งอื่นหรือในเมืองใหญ่ จึงมีการบวกราคาค่าขนส่งเข้าไปอีก เช่น น้ำมัน เสื้อผ้า นุ่งห่ม ของใช้ที่จำเป็น วัสดุอุปกรณ์ทางการเกษตร ฯลฯ

➔ ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร

➔ ขาดสถานศึกษาระดับฝึกออาชีพ ขาดแหล่งงานรองรับแรงงานว่างงานนอก

ฤดูกาล

➔ ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ไม่มีโรงงานในพื้นที่

➔ องค์กรปกครองส่วนตำบลบ้านแปรง ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านสาธารณสุข ฯลฯ ประกอบกับเครื่องมือไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณมีอย่างจำกัด

➔ ไม่มีตลาดสดที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบล

๓) โอกาส (O : Opportunity)

☞ จังหวัดนครราชสีมา สามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ที่มีแผนงาน/โครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

☞ มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ

☞ ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี การปฏิรูป ระบบราชการทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

☞ รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

☞ ได้รับงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มขึ้นเพื่อให้เพียงพอในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๔) อุปสรรค (T : Threat)

☒ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางมีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัด และนโยบายรัฐบาล

☒ งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลาง ไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน

☒ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน

☒ การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

☒ การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ ต้องอาศัยความเสียสละของหมู่บ้าน ประชาชน เท่านั้น ซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

๕) การสรุปสถานการณ์พัฒนา (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา

➤ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑) มีเส้นทางคมนาคมในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๗๐ เป้าหมายคือต้องการให้ได้มากกว่านี้หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากงบประมาณจำกัด การแก้ไขปัญหาคือ ทำเป็นบางส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนมากที่สุดและทำตามงบประมาณที่มี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๒) การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ และงบประมาณที่จำกัด องค์การบริหารส่วนตำบล จึงไม่สามารถดำเนินการได้ การแก้ไขปัญหาคือ ประสานความร่วมมือในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๓) การประปา องค์การบริหารส่วนตำบลมีกิจการประปาเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลเอง จำนวน ๓ หมู่บ้าน และที่เหลือเป็นประปาของหมู่บ้านที่บริหารเอง สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ และไม่มีแหล่งน้ำดิบในการผลิตประปาต้องขอใช้จากพื้นที่อื่นทำให้มีค่าใช้จ่ายมาก ประปาขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถที่จะผลิตเป็นน้ำประปาสำหรับบริโภคได้ ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำสามารถที่จะจัดหา น้ำดิบสำหรับผลิตประปาให้ชุมชนได้ การแก้ไขปัญหาคือ การลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที การพิจารณาโครงการต่างๆ ที่ไม่สามารถดำเนินการได้นั้น เช่น โครงการก่อสร้างโรงสูบน้ำจ่ายสารเคมีและเก็บสารเคมีการประปา ฯลฯ

➤ ด้านที่อยู่อาศัยและการอุปโภคบริโภค

การสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรในพื้นที่ที่อยู่อาศัยที่มั่นคง บ้านเรือนส่วนมากมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะ ในหมู่บ้านมีการเกิดมลพิษเพียงเล็กน้อย เพราะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ทุกครัวเรือนมีน้ำสำหรับบริโภคโดยบางครัวเรือนซื้อน้ำที่บรรจุในถังหรือขวด แต่หลายครัวเรือนบริโภคน้ำที่ได้จากน้ำฝน ทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วม ที่ยังไม่สะอาดเท่าที่ควร การ

แก้ไขปัญหาล้างตันคือประชาสัมพันธ์ให้มีการปิดฝาภาชนะให้มิดชิดและมีที่กรองน้ำฝนหรือการตม้มน้ำให้เดือดก่อนเก็บไว้ดื่ม

(๒) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร ร้อยละ ๗๐ เช่น ทำนา ปลูกข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพดและพริก ตามลำดับ รายได้ส่วนมากมาจากการทำการเกษตร และมีรายได้จากสัตว์เลี้ยงไม่มาก คนอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี มีอาชีพและรายได้ ผู้สูงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ มีอาชีพและมีรายได้ ถ้าเปรียบเทียบกับอัตราการว่างงานทั้งจังหวัด ร้อยละ ๐.๙๗ ถือว่าอัตราการว่างงานของประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีอัตราที่ต่ำกว่ามากประชากรบางส่วนมีรายได้จากการรับจ้างทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ ประชากรในหมู่บ้านบางส่วนมีอาชีพค้าขาย มีร้านค้า ทำให้มีรายได้มากจากการค้าขาย ซึ่งภาวะเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่เท่ากัน

(๓) การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม

ด้านแรงงาน

จากข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕- ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๘๕ แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วนไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศเฉพาะในพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงาน

ด้านสุขภาพและสาธารณสุข

จากข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-เท้า-ปาก ในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมากมาย มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีแต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะการใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไขโดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สาธารณสุขจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

ด้านการศึกษา

จากข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕-๖๐ ร้อยละ ๘๕อ่านเขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๙๕ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และไม่ได้เรียนต่อมีงานทำร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ไขปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ให้กับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่

จากข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีกิจกรรมทางศาสนา (พุทธ)และประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล ปัญหาคือ ประชากรในครัวเรือนมีการดื่มสุรา สูบบุหรี่ รวมทั้งที่เป็นครั้งคราว บางครัวเรือนขาดความอบอุ่น การแก้ไขปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลคือ จัดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน พยายามที่จะให้ทุกส่วนทุกฝ่ายทุกคนมี

ส่วนร่วมและแรงจูงใจให้เห็นถึงโทษของการดื่มสุรา ยาเสพติด ให้ทุกคนเห็นความสำคัญของครอบครัวเช่น แข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด แอโรบิคแดนส์ งานประเพณี ฯลฯ

□ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ส่วนมากเป็นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็ม หรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จํานำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และน้ำฝน น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อมีประชากรเพิ่มมากขึ้นขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาถังขยะรองรับขยะให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นพื้นที่ที่น่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

- ด้านบุคลากร

จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบล จำนวนทั้งหมด ๔๙ คน ดังนี้

๑. ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน

ข้าราชการประจำ	จำนวน ๙ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๕ คน

๒. ตำแหน่งในกองคลัง จำนวน ๕ คน

ข้าราชการประจำ	จำนวน ๓ คน	ว่าง ๒ ตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน - คน	

๓. ตำแหน่งในกองช่าง จำนวน ๙ คน

ข้าราชการประจำ	จำนวน ๒ คน	ว่าง ๑ ตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๔ คน	ว่าง ๑ ตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๓ คน	

๔. ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑๓ คน

ข้าราชการประจำ	จำนวน ๓ คน	ว่าง ๑ ตำแหน่ง
ครู	จำนวน ๔ คน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน	
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๔ คน	

๕. ตำแหน่งในหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้าราชการประจำ	จำนวน - คน	ว่าง ๑ ตำแหน่ง
----------------	------------	----------------

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขต

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชานอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดที่ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของอบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ดังนี้

วิเคราะห์ด้านองค์กร

S จุดแข็ง strengths

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว
๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี
๕. มีผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี
๖. มีระบบบริหารงานบุคคล

W จุดอ่อน weaknesses

๑. ขาดความกระตือรือร้น
๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่
๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ
๔. พื้นที่พัฒนามากว้างปัญหามากทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มีเช่น ด้านเกษตร ด้านงานช่าง สิ่งแวดล้อม นิติกร
๕. วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ
๖. สำนักงานแคบ ข้อมูลเอกสารต่างๆ สำหรับใช้ อ้างถึงและปฏิบัติมีไม่ครบถ้วน

O โอกาส opportunities

๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนาอบต.ดี
๒. มีความคุ้นเคยกันทั้งหมดทุกคน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่มีอยู่กระจายทั่วเขตอบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี

๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาดตรี ปริญญาโทเพิ่มขึ้น

T ข้อจำกัด threats

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชนในการดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมันกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัด ทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่จำนวนประชากรและภารกิจ

วิเคราะห์ด้านบุคลากร

S จุดแข็ง strength มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้อบต.

๑. มีอายุเฉลี่ย ๒๗ – ๓๕ เป็นวัยทำงาน
๒. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบครอบไม่มีพฤติกรรมการทุจริต
๓. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
๔. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

W จุดอ่อน weaknesses

๑. มีความรู้ไม่เพียงพอกับภารกิจอบต.
๒. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก
๓. มีภาระหนี้สิน
๔. ใช้ระบบเครือญาติมากเกินไปไม่คำนึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ

O โอกาส opportunities

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย
๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอบต. อุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของอบต. ในฐานะตัวแทน

T ข้อจำกัด threats

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าใช้จ่าายน้อยรายได้ไม่พอ
๒. ระดับความรู้ไม่พอกับความยากของงาน
๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัวและสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด
๕. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

อุปสรรค

๑. กฎระเบียบมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยๆ ทำให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงาน
๒. การกระจายอำนาจหน้าที่ของรัฐบาลขาดความชัดเจน ทำให้บุคลากรในหน่วยงานขาดการประสานและความเข้าใจในภารกิจที่ถ่ายโอน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถแบ่งภารกิจตำบลได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ใน

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการ

ท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลการตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๖. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักงานปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ทั้งนี้ กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๕๘ อัตรา ซึ่งยังคงกรอบอัตรากำลังเดิม และเพิ่มเติมจำนวน ๔ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและมีกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๙
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๗
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๑

ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๕๘ อัตรา (อัตราตำแหน่งคงที่ ๓ ปี)

ซึ่งหากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงที่มีงบประมาณและภาระหน้าที่ใกล้เคียงกันมีข้อมูล ดังนี้

ที่	อพท.	ส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ก่อน	พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านแปรง	๔	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๒๐	-	๒๐	๑๒	
๒	อบต.หนองไทร	๔	๓๕,๗๐๐,๐๐๐	๒๑	-	๘	๔	
๓	อบต.กุดพิมาน	๖	๕๔,๑๙๖,๒๐๖	๒๗	-	๑๑	๒	
๔	อบต.โนนเมือง	๔	๓๕,๗๐๐,๐๐๐	๑๗	๑	๑๐	๕	

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการราชการ

๘.๑ โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง กำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิม ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักงานปลัด</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานกิจการสภา - งานสวัสดิการและการสงเคราะห์ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนใด <p>๑.๒ งานนโยบายแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ <p>๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย <p>๑.๔ งานกิจการสภา อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน <p>๑.๕ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. และระเบียบ <p>๑.๖ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เยาวชน - งานการกีฬา - งานฝึกอบรมและพัฒนาการ <p>๑.๗ งานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล <p>๑.๘ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม 	<p>๑. สำนักงานปลัด</p> <p>๑.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานกิจการสภา - งานสวัสดิการและการสงเคราะห์ - งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนใด <p>๑.๒ กลุ่มงานนโยบายแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๓ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานงบประมาณ ประจำปี - งานจัดทำแผนพัฒนาอบต. <p>๑.๔ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -บริหารงานบุคคล -บันทึกทะเบียนประวัติ -ระบบสารสนเทศบุคคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ -งานสวัสดิการ <p>๑.๕ กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย <p>๑.๖ กลุ่มงานกิจการสภา อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน <p>๑.๗ กลุ่มงานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ 	

<ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ ๑.๙ <u>งานส่งเสริมการเกษตร</u> <ul style="list-style-type: none"> - เกษตรอินทรีย์ - งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพเกษตร - งานพัฒนาการเกษตร ๑.๑๐ <u>งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๑.๑๑ <u>งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด ๑.๑๒ <u>งานรักษาความสะอาด</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย ๑.๑๓ <u>งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมเผยแพร่ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - งานติดตามตรวจสอบ ๑.๑๔ <u>งานควบคุมโรค</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ 	<ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. และระเบียบ ๑.๘ <u>กลุ่มงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เยาวชน - งานการกีฬา - งานฝึกอบรมและพัฒนาการ ๑.๙ <u>กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ ๑.๑๐ <u>กลุ่มงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย - งานส่งเสริมเผยแพร่ - งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - งานติดตามตรวจสอบ 	
--	--	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๑๕ <u>งานบริหารสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตว์แพทย์และกิจการโรงฆ่าสัตว์ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับ - เบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่าย - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ <u>งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - งานการเฝ้าระวัง - งานระบาดวิทยา - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ - งานรักษาพยาบาล - งานชั้นสูตรสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานทันตกรรม - งานสัตว์แพทย์และกิจการโรงฆ่าสัตว์ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงินและงานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับ - เบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่าย - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๒ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๓ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม <p>๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑลศิลป์ - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ <p>๓.๔ <u>งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจ และแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมวางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม <p>๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑลศิลป์ - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ <p>๓.๔ <u>งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจ และแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมวางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง 	
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ <u>งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา <p>๔.๒ <u>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานและข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <p>๔.๓ <u>งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาเด็ก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ 	<p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ <u>งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูล - งานประสานกิจกรรม - งานส่งเสริมการศึกษา <p>๔.๒ <u>งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานและข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่มฝึกอบรมอาชีพ - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ <p>๔.๓ <u>กลุ่มงานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกำหนดแผนและจัดทำการแข่งขันกีฬา - ส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬา - จัดฝึกอบรมด้านกีฬาแก่เยาวชนและประชาชน ทั่วไป - การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการกีฬาประเภทต่างๆ 	

	<p>-การดูแลบำรุงรักษาสนามกีฬา และอุปกรณ์ การกีฬา</p> <p>-กำหนดแผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจกรรม ต่างๆ</p> <p>-งานส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา</p> <p>-การดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมและ ส่งเสริมเอกลักษณ์ทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	
--	---	--